



**RESUMEN DE LOS ACUERDOS ADOPTADOS POR LA COMISIÓN EJECUTIVA DE LA FEMP
EN SU REUNIÓN DE 15 DE DICIEMBRE DE 2009**

1.- Aprobación del Acta de 24 de noviembre de 2009.

2.- Aprobación del Código de Buen Gobierno Local.

Se aprueba el texto del Código de Buen Gobierno Local y su remisión tanto a los Ayuntamientos, Diputaciones, Consejos y Cabildos Insulares como a los Partidos Políticos representados en la FEMP.

VER ANEXO I

3.- La Comisión Ejecutiva de la FEMP acuerda solicitar una reunión urgente con el Presidente del Gobierno, José Luis Rodríguez Zapatero, para abordar cuestiones como la financiación local, el Estatuto del Gobierno Local y el Proyecto de Ley de Economía Sostenible.

4.- Aprobación de la creación de un Grupo de Trabajo en el seno de la Comisión de Haciendas y Financiación Local de la FEMP para analizar la incidencia en el ámbito local del Proyecto de Ley de Economía Sostenible, que trasladará sus propuestas a la Comisión Ejecutiva del próximo mes de enero.

5.- Presupuestos FEMP para el Ejercicio 2010

La Comisión Ejecutiva de la FEMP informa favorablemente los presupuestos para el ejercicio económico 2010.

6.- Convenios.

- **Convenio de Colaboración entre el Instituto de Turismo de España y la FEMP para Gestionar el Sistema Integral de Calidad Turística Española en Destinos (SICTED), Eje Valor Cliente.**
- **Convenio de Colaboración entre la Federación Latinoamericana de Ciudades, Municipios y Asociaciones de Gobiernos Locales (FLACMA) y la FEMP para el Fortalecimiento de Capacidades Técnicas y Políticas de las Asociaciones y Federaciones Latinoamericanas.**
- **Convenio Marco de Colaboración entre la Entidad Pública Empresarial Red.es y la FEMP para el Fomento de la Sociedad de la Información de las Redes de Telecentros.**

7.- Aprobación del Acuerdo elevado por la Comisión de Función Pública y Recursos Humanos a propósito de los Acuerdos de la Conferencia Sectorial celebrada el día 16 de noviembre de 2009, y su posterior traslado a la Secretaría de Estado para la Función Pública

VER ANEXO II



8.- Redes Territoriales.

Adhesiones a la Red de Gobiernos Locales + Biodiversidad 2010

Entidad Local	Provincia	Nº habitantes
Ayuntamiento de Uceda	Guadalajara	2192

(1) Datos provisionales Padrón 2008, INE

NUEVO TOTAL DE ENTIDADES LOCALES ADHERIDAS: 208
NUEVO TOTAL DE HABITANTES ADHERIDOS: 20.787.215

9.- Transporte e Infraestructuras.

- **Aprobación, a propuesta de la Comisión de Transporte e Infraestructuras de la FEMP, del Informe sobre los Factores determinantes del Transporte Público Urbano Colectivo en España, y su remisión a los Ayuntamientos.**

10.- Cultura.

- **La Comisión Ejecutiva, aprueba la propuesta trasladada por la Comisión de Cultura, para posibilitar la aprobación en todas las Entidades Locales de una Moción exigiendo la incorporación de representantes de las mismas en la Comisión Interministerial para la Coordinación del uno por cien Cultural.**



ANEXO I

CODIGO DE BUEN GOBIERNO LOCAL



CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO LOCAL

PREÁMBULO

El Congreso de Poderes Locales y Regionales del Consejo de Europa (CPLRE) en sus Recomendaciones nº 60 y 86 aprobadas en 1999, pretende inspirar los comportamientos de las autoridades locales en relación con la "ética política".

Por su parte el "*Código Europeo de Conducta para la integridad política de los representantes locales electos*", aprobado por el CPLRE, aboga por la promoción de códigos de conducta para los representantes locales como instrumentos que permitirán crear confianza entre los políticos y los ciudadanos, indispensable para que aquellos que tengan que desempeñar sus funciones puedan hacerlo de forma eficiente puesto que el respeto por el mandato del electorado va estrechamente unido al respeto de unas normas éticas.

En esta dirección insiste, también, la Conferencia de Ministros europeos responsables de las instituciones locales y regionales, con ocasión de la declaración sobre la "participación democrática y la ética pública a nivel local y regional". Su declaración de la sesión de Valencia, 15 y 16 de octubre de 2007, haciendo referencia a la Agenda de Budapest y a otras Recomendaciones del Consejo de Ministros y del Consejo de Europa, nos recuerda la utilidad del Manual de Buenas Prácticas sobre la Ética Pública en el nivel de los Gobiernos Locales.

En base a sus recomendaciones y respetando el marco normativo vigente se considera conveniente la redacción de una serie de principios y el diseño de instrumentos de gobierno, que contribuyan a consolidar pautas de comportamiento de los representantes locales en aras a configurar una ética pública común que evite la mala gestión, destierre posibles actuaciones corruptas, y por el contrario sirva para generalizar las buenas prácticas.

El papel de los representantes locales en la gestión de los Ayuntamientos, esencial para el funcionamiento del sistema democrático por su proximidad a la ciudadanía, debe ser ejercido, en general, con sentido de la responsabilidad, voluntad de servicio a la sociedad, transparencia, eficacia y dedicación plena a sus funciones públicas.

No obstante, en algunas ocasiones, el sistema democrático soporta casos de mala gestión y corrupción, falta de transparencia en la gestión y en la relación con la ciudadanía, alejamiento de los cargos electos de la realidad social, situaciones de transfuguismo, connivencia con los intereses privados, ausencia de cauces suficientes para el control de la gestión por la oposición.

Aún siendo casos excepcionales, estos hechos degradan y perjudican a la democracia y dañan la credibilidad de Instituciones y políticos. Frente a estos fenómenos, la única respuesta posible es la de comprometerse con el buen funcionamiento de la democracia local y profundizar en ella a través de una conducta honesta, transparente y abierta a la participación.

Lo cierto es que los Gobiernos Locales hemos sido protagonistas de los cambios de nuestro tiempo y determinantes de las transformaciones económicas y sociales para el progreso colectivo, el desarrollo sostenible y la igualdad de oportunidades en nuestro país. Nuestros Ayuntamientos han contribuido al avance hacia la igualdad y la justicia social, la consolidación y el desarrollo de nuestra democracia, han imaginado nuevas formas de participación y el ejercicio de las libertades y derechos de ciudadanía, han impulsado derechos de nueva generación, han contribuido activamente a la igualdad entre hombres y mujeres, a la lucha contra la violencia de género, a la igualdad efectiva de todos los ciudadanos y ciudadanas, al cuidado y atención de personas dependientes, a la creación de empleo, a la formación permanente de los trabajadores y trabajadoras, al fortalecimiento de la cohesión social, a la consolidación del Estado de Bienestar y a la solidaridad y cooperación al desarrollo.



Hemos hecho realidad una nueva forma de gobernar, desde la cercanía a los ciudadanos y ciudadanas, hemos fortalecido la gestión pública, apostando por unos Ayuntamientos modernos y eficaces, con servicios públicos de calidad. Por tanto, consideramos el ámbito local como un espacio estratégico de la acción política y el futuro de la democracia, así como para el desarrollo de los derechos de la ciudadanía y una oportunidad para hacer realidad los derechos sociales de nueva generación. Con este bagaje, promovemos el desarrollo de este Código del Buen Gobierno Local.

Asimismo el Código podrá servir para complementar la legislación estatal, asegurando la efectiva realización de aquellos desarrollos normativos que las leyes estatales de aplicación en el ámbito local remiten a los gobiernos locales.

El Código se conformará también como un Estatuto para los Electos Locales, haciéndose eco de una de las afirmaciones del Código Europeo en cuanto a que *"no se pueden imponer obligaciones sin que se ofrezcan garantías que permitan a los representantes locales y regionales electos cumplir sus deberes."*, y en ese sentido asegurará la libertad en el ejercicio del mandato y una retribución adecuada a las responsabilidades asumidas.

En aplicación de estas consideraciones contribuiremos a la mejora de los modelos de gestión y aseguraremos a los ciudadanos y ciudadanas un buen gobierno local como garantía de igualdad y solidaridad, adquiriendo un compromiso con la ética pública y la calidad democrática en el ámbito de gestión más próximo al ciudadano. Se trata, en fin, de profundizar en la configuración democrática y participativa de las corporaciones locales.

El escenario idóneo para llevar a cabo la aprobación de un acuerdo de estas características lo constituye la Federación Española de Municipios y Provincias, en cuyo seno y contando con el Consejo Territorial se ha de concretar, debatir y finalmente consensuar un texto por parte de todos los partidos políticos representados en la misma.

Por ello, se hace necesario un acuerdo que en ejecución de estos antecedentes recoja como mínimo los siguientes

PRINCIPIOS DEL CÓDIGO DEL BUEN GOBIERNO LOCAL

- Los electos locales así como los miembros no electos de la Junta de Gobierno Local, actuaremos en el desempeño de nuestras funciones, de acuerdo con la Constitución, los respectivos Estatutos de Autonomía y el resto del ordenamiento jurídico y ajustaremos nuestra actividad a los principios éticos y de conducta contenidos en el presente Código de Buen Gobierno Local.
- Regirán nuestras actuaciones la eficiencia, la modernización de la Administración y el buen servicio a la ciudadanía, defendiendo los intereses generales con honestidad, objetividad, imparcialidad, confidencialidad, austeridad y cercanía a la ciudadanía.
- Contribuiremos a la mejora de los modelos de gestión y aseguraremos a la ciudadanía un buen Gobierno Local como garantía de igualdad y solidaridad, adquiriendo un compromiso con la ética pública y la calidad de la democracia en el ámbito de gestión más próximo a la ciudadanía.
- Los representantes locales fomentaremos la transparencia y la democracia participativa.
- Trabajaremos a favor de la inclusión social y el equilibrio territorial, entre el Centro y los Barrios, acercando los servicios a la ciudadanía y distribuyéndolos en el conjunto del municipio de forma equitativa.
- Respetaremos la voluntad de la ciudadanía y actuaremos con lealtad política, comprometiéndonos a asumir el Código de conducta política en relación con el transfuguismo en las Corporaciones Locales.



- Respetaremos y haremos respetar los derechos humanos, fomentaremos los valores cívicos, y utilizaremos un tono respetuoso y deferente en nuestras intervenciones tanto hacia cualquier miembro de la Corporación como hacia la ciudadanía, a la que facilitaremos el ejercicio de sus derechos y el cumplimiento de sus obligaciones.
- Los representantes locales nos abstendremos de ejercer nuestras funciones o utilizar las prerrogativas del cargo para favorecer intereses privados, propios o de terceras personas, prohibiendo el favoritismo y el ejercicio de autoridad en beneficio propio.
- Los electos locales así como los miembros no electos de la Junta de Gobierno Local, no aceptarán regalos que sobrepasen los usos y costumbres de la simple cortesía por parte de entidades o personas.
- Incluiremos entre los principales objetivos de las políticas locales la lucha contra el cambio climático, la protección del medio ambiente y la ordenación racional y sostenible del territorio.

MEDIDAS PARA MEJORAR LA GESTIÓN Y LA CALIDAD DE LA DEMOCRACIA LOCAL

Resulta indispensable el estímulo y desarrollo de todas aquéllas medidas que contribuyan a acercar la administración local al ciudadano y garanticen la máxima transparencia en la gestión y la más amplia información. Para conseguirlo:

- Se articularán Comisiones de Control y Seguimiento en la contratación pública para garantizar que tanto la contratación realizada por el Ayuntamiento como por sus organismos autónomos y empresas de capital municipal se lleve a efecto bajo los principios de transparencia, legalidad, publicidad y libre concurrencia.
- Crearemos mecanismos para posibilitar la formulación de Sugerencias y Reclamaciones como medio de profundizar en la participación y comunicación con los vecinos.
- El Gobierno Local mantendrá reuniones periódicas con la oposición, para dar cuenta de las iniciativas y proyectos, así como para facilitar los acuerdos y la deseable gobernabilidad de la Administración Local.
- Como norma general, se celebrarán Plenos ordinarios al menos de carácter trimestral, en los Ayuntamientos con población menor a 20.000 habitantes.
- Se recomendará la incorporación de la oposición a los Consejos de Administración de las Sociedades y Empresas Públicas Municipales, y a los Patronatos de las Fundaciones Locales.
- Se regulará la comparecencia en comisiones informativas de los directivos de organismos, empresas, patronatos y servicios municipales.
- Las empresas públicas o con participación pública aplicarán en su gestión códigos éticos de conducta y criterios de estrategia de Responsabilidad Social Empresarial.
- Se publicará detalladamente el procedimiento de concesión de subvenciones y ayudas, con determinación de la cuantía y del beneficiario, y con máximo nivel de transparencia acerca de las personas jurídicas solicitantes y los grupos de las que dependan.
- Regulación de una carta de derechos ciudadanos respecto al funcionamiento de los servicios.
- Impulsar la aplicación de la Ley de Acceso Electrónico de los Ciudadanos a la Administración, destinando recursos a la utilización de las tecnologías de la información y el conocimiento.



- Los Gobiernos Locales colaborarán con las instancias que defiendan los derechos de la población dando respuesta a sus requerimientos y solicitudes. Igualmente adoptarán las medidas adecuadas para garantizar la eficacia de las decisiones judiciales.
- Los diversos Grupos Políticos dispondrán en dependencias municipales de un despacho o local para reunirse y recibir visitas, poniendo el Alcalde/sa a su disposición los medios materiales y humanos que permita el Presupuesto.
- Se garantizará la pluralidad en los medios locales de información y comunicación favoreciendo un espacio de participación para la oposición.
- Promoveremos el diálogo con los sectores sociales, con los trabajadores de la administración y las organizaciones sindicales, incentivando el compromiso con la eficiencia en la prestación de los servicios públicos locales.
- Se favorecerá la celebración anual de un debate sobre el Estado del Municipio.

INCOMPATIBILIDADES Y DECLARACIONES DE ACTIVIDADES Y BIENES

- Los representantes locales, así como los miembros no electos de la Junta de Gobierno Local, formularán, al inicio y final del mandato, declaración sobre causas de posible incompatibilidad y sobre cualquier actividad que les proporcione o pueda proporcionar ingresos económicos.
- Se harán públicas las declaraciones de bienes, de actividades y causas de posible incompatibilidad, de los cargos públicos electos, directivos y personal de confianza de las instituciones, conforme a los modelos que serán aprobados por los Plenos.
- Se trasladarán al Registro de bienes e intereses los cambios patrimoniales o de actividades que tengan lugar a lo largo de la Legislatura, en el plazo de dos meses desde que se produzcan.
- Se publicarán las retribuciones íntegras, así como las compensaciones económicas que perciban por la representación desempeñada con motivo de su cargo, de los cargos públicos electos, de los directivos y personal de confianza de las instituciones.

RETRIBUCIONES ECONÓMICAS DE LOS ELECTOS ¹

- Desde el respeto a la autonomía local, las retribuciones de los representantes de los Gobiernos Locales deben responder a criterios objetivos tales como la población, el presupuesto o la situación financiera municipal.
- Igualmente deberá establecerse una relación de Concejales de gobierno y oposición con retribución y dedicación plena en función de los mismos criterios.
- Se recomienda la dedicación exclusiva de los alcaldes y alcaldesas de los Municipios de más de dos mil habitantes.
- Las cuantías retributivas se fijarán partiendo de unos baremos que utilizarán, como límites y criterios comparativos, el régimen retributivo de cargos públicos de otras instituciones y/o funcionarios públicos que desempeñen cargos de similar responsabilidad ya sea en el ámbito local, estatal o autonómico.

¹ Se dará el mismo tratamiento a los miembros no electos de la Junta de Gobierno Local.



- Las remuneraciones de los cargos electos serán publicadas para conocimiento de la ciudadanía.
- Los electos locales así como los miembros no electos de la Junta de Gobierno Local, actuarán de acuerdo con criterios de austeridad y prudencia en su política de gastos.
- Las Federaciones Territoriales de Municipios recomendarán las cuantías retributivas de aplicación en su territorio respectivo.
- Promoveremos la creación de un fondo en las CCAA a los efectos de garantizar las retribuciones de los electos locales en Ayuntamientos de menos de 5.000 habitantes.

MEDIDAS DE DEMOCRACIA PARTICIPATIVA

- La democracia representativa y la democracia participativa no son alternativas contrapuestas, sino que se complementan y refuerzan la una a la otra. Por otra parte, un movimiento asociativo sólido y una sociedad participativa y bien estructurada resultan imprescindibles para la profundización de la democracia local.
- Se fomentará una Administración relacional, dialogante, que implique y consulte a la ciudadanía y a los diferentes agentes económicos, sociales y culturales, facilitando los cauces y los medios necesarios.
- Se crearán instrumentos concretos como el Consejo del Municipio, grupos de trabajo en torno a proyectos determinados, talleres de reflexión ciudadana, cauces para la preparación de los Presupuestos Participativos, el Consejo Económico y Social y los Consejos Asesores sectoriales. Asimismo se recogerá en la normativa de organización la llamada iniciativa popular.
- El Gobierno local educará para la participación ciudadana, diseñando planes de formación adecuados para fomentar el asociacionismo y el voluntariado cívico
- Se articularán fórmulas de participación respecto a diferentes colectivos, prestando atención diferenciada a la participación de los niños y niñas con el impulso de Consejos de la Infancia, y la misma u otras fórmulas para jóvenes, personas mayores, e inmigrantes.
- Aseguraremos el derecho a la información entre la ciudadanía y los representantes locales, aprovechando al máximo las tecnologías de la información, a cuya utilización se contribuirá decididamente.
- Desarrollaremos fórmulas diversas de evaluación ciudadana de la gestión local. Para favorecer dicha evaluación, daremos cuenta de forma regular del grado de cumplimiento de los objetivos de la gestión y del nivel de ejecución presupuestaria.

MECANISMOS PARA SU APROBACIÓN, DIFUSIÓN Y CUMPLIMIENTO

- El Código ha sido debatido por los diferentes partidos políticos representados en la Federación Española de Municipios y Provincias, sometido a posterior aprobación por su Comisión Ejecutiva, y a partir de la firma queda abierto a la ratificación individualizada de todos los Gobiernos Locales que deseen adherirse a este compromiso.
- Los Ayuntamientos signatarios, haciendo uso de la autonomía local, incorporarán a su ordenamiento, a través de sus Reglamentos Orgánicos y otras normas de funcionamiento específicas, los principios y normas contenidos en este Código.



- Los Ayuntamientos que ratifiquen este Código informarán de su existencia y contenido a la ciudadanía, lo mencionarán en los fundamentos de sus acuerdos y actos locales y velarán por su cumplimiento.
- En el seno de la FEMP se creará un Observatorio de evaluación de calidad democrática encargado de valorar la aplicación del Código.

Nota: En todos los aspectos contemplados en este Código recibirán el mismo tratamiento los miembros no electos de la Junta de Gobierno Local



ANEXO II

**ACUERDOS DE LA COMISIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA Y RR.HH.
A PRÓPOSITO DE LA CONFERENCIA SECTORIAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**



**INFORME Y ACUERDOS DE LA COMISIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA Y RR.HH.
A PROPOSITO DE LA CONFERENCIA SECTORIAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**

El pasado 16 de Noviembre se celebró la Conferencia Sectorial de Administración Pública, presidida por la Vicepresidenta Primera del Gobierno, con la participación de las CCAA y la Federación Española de Municipios y Provincias, representada por su Presidente.

La Conferencia Sectorial se constituye al amparo del Artículo 100 del Estatuto Básico del Empleado Público, como órgano de cooperación interadministrativa, siendo desde la entrada en vigor del Estatuto Básico del Empleado Público en el año 2007, la primera convocatoria de reunión que se realiza.

El Orden del día estuvo conformado por los siguientes puntos:

1. Proyecto de Real Decreto por el que se regula el Esquema Nacional de Interoperabilidad.
2. Proyecto de Real Decreto por el que se regula el Esquema Nacional de Seguridad.
3. Carta de compromisos con la calidad de las Administraciones Públicas españolas
4. Creación de Grupos de Trabajo en el seno de la Comisión de Coordinación del Empleo Público.
 - a) Grupo de trabajo sobre desarrollo del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP).
 - b) Grupo de trabajo sobre temporalidad en el empleo en las Administraciones Públicas.
5. Funcionamiento interno de la Mesa General de negociación de las Administraciones Públicas, regulada en el artículo 36.1 del Estatuto Básico del Empleado Público.
6. Información sobre el estado de tramitación del Proyecto de Real Decreto por el que se desarrolla parcialmente la Ley 11/2007, de 2 de junio, de acceso electrónico de los ciudadanos a los servicios públicos.
7. Ruegos y preguntas.

En relación con los puntos 4. y 5. del Orden del día se manifiesta:

Que ha sido constituida la Comisión de Coordinación del Empleo Público, tal y como esta previsto en el artículo 100 del Estatuto Básico del Empleado Público, como órgano en el que han de adoptarse los acuerdos sobre cuantos temas sean analizados a nivel técnico en los distintos grupos de trabajo que se vayan conformando, en los cuales hasta la fecha nuestra presencia ha venido siendo habitual.

La Federación Española de Municipios y Provincias debe estar presente desde el principio en los procesos de adopción de todas aquellas medidas y propuestas que sean de carácter normativo así como en la negociación de los pactos o acuerdos que puedan afectar a las Entidades Locales, como único interlocutor por parte de estas y en defensa de los intereses de todos los municipios y provincias, y de su autonomía reconocida constitucionalmente evitando así que se produzcan situaciones como la acaecida con ocasión de la negociación del reciente Acuerdo Administración General del Estado-Centrales Sindicales, suscrito el 25 de septiembre pasado. Sobre este último se reitera el que se tenga en cuenta el Acuerdo al respecto de la Comisión Ejecutiva de la FEMP, aprobado a propuesta de la Comisión de Función Pública y Recursos Humanos el pasado mes de Octubre, y que fue remitido a la Secretaria de Estado para la función pública.

En cuanto al desarrollo del Estatuto del Empleado Público, se traslada la importancia de la participación de la FEMP en los procesos que al respecto se generen.

Más allá de las Jornadas de Formación, hasta la fecha, únicamente se han conformado dos grupos técnicos de trabajo, uno de "carrera y retribuciones", y otro de "evaluación del desempeño". La FEMP realizó observaciones al documento de trabajo sobre carrera administrativa, sometido a valoración en una reunión técnica, trasladando las carencias del mismo y su difícil aplicabilidad a la Administración Local.

En todo caso, la implantación definitiva de la carrera horizontal requiere con carácter previo y necesario de la aprobación de las correspondientes leyes de Función Pública de desarrollo del mismo. Este desarrollo



normativo, que no se ha producido, por lo que respecta a la Administración Local debería ser realizado a través de la futura Ley Básica del Gobierno y la Administración Local en cuyos primeros borradores se contenía un título específicamente dedicado a la Función Pública Local.

La Federación Española de Municipios y Provincias, ya ha marcado su postura mediante documento aprobado por su Comisión de Función Pública y Recursos Humanos y del que se dio traslado a la Administración General del Estado.

De cara al proceso de elaboración de la Ley Básica del Gobierno y la Administración Local, anunciado por el Gobierno, se reitera la necesidad de incluir un Título que recoja todos aquellos aspectos específicos de la Función Pública Local. La “dispersión normativa” que afecta a la Administración Local, hace necesario que ésta cuente con una regulación básica y común a todo el territorio nacional que establezca los mismos derechos y deberes para sus empleados, con independencia de la Comunidad Autónoma donde radique la Entidad Local en la que presta servicio.

Para finalizar, se manifiesta que la Conferencia Sectorial de la Administración Pública es el foro necesario para establecer la oportuna coordinación entre Administraciones, y conformar la voluntad de las mismas frente a temas de tanta trascendencia como todos los que se derivan de la función pública local.

En virtud de lo expuesto anteriormente la Comisión de Función Pública y Recursos Humanos acuerda:

Primero: Reiterar la solicitud de la FEMP en participar en los grupos de trabajo creados en la última sesión de la Comisión Sectorial de Administración Pública celebrada el pasado 16 de noviembre, así como en todos los procesos de adopción de aquellas medidas y propuestas que sean de carácter normativo y en la negociación de los pactos o acuerdos que puedan afectar a las Entidades Locales.

Segundo: La Comisión encomienda al Grupo Técnico elaborar un documento referente a aquellos aspectos que como específicos de la Función Pública Local estime que deben ser recogidos en el texto de la futura Ley Básica del Gobierno y la Administración Local para su posterior remisión a la Comisión Ejecutiva de la FEMP.

Tercero: De conformidad con lo señalado en el primer acuerdo expresar la disposición de la FEMP a participar en la elaboración del borrador sobre la forma de articular la representación unitaria de las Administraciones Públicas en la Mesa General de Negociación de las Administraciones Públicas.

Once de diciembre de 2009